

Onderbouwing ISO 26000 Zelfverklaring

Bijlage C Materialiteitsbepaling

Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V.

Versie: 6
Datum: 18-6-2020
Opgesteld met hulp van Will2Sustain

Het vaststellen van relevantie, significantie en prioriteit van MVO onderwerpen

Dit document is bijlage C van de ISO 26000 (MVO) Zelfverklaring en vormt de materialiteitsbepaling van alle MVO-onderwerpen uit ISO 26000. Door het bepalen van de relevantie, significantie en prioriteit per onderwerp komen de voor Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V. belangrijkste MVO onderwerpen naar voren. De onderwerpen die laag scoren zullen niet meegenomen worden in de volgende stap.

Stap 1. Relevantie (R)

Bij het vaststellen van de relevantie per MVO onderwerp wordt deze vraag gesteld: 'Is dit onderwerp belangrijk voor Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V.?' Dit wordt beantwoord met ja of nee, inclusief een onderbouwing. Bij het vaststellen is er gekeken naar de volgende criteria:

- ✓ De relatie met de eigen activiteiten en besluiten van Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V.; en
- ✓ De mate van eigen invloed op deze MVO onderwerpen.

Stap 2. Significantie (S)

Bij het vaststellen van de significantie per MVO onderwerp is de vraag gesteld: 'Hoe groot zijn de gevolgen (het effect) op de organisatie wanneer het onderwerp niet wordt opgepakt?' Indien de verwachte gevolgen groot zijn, is de significantie hoog en indien de verwachte gevolgen klein zijn, is de significantie laag. Dit wordt uitgedrukt in de H van hoog, de M van midden of de L van laag. Bij het vaststellen van de significantie is er gekeken naar de volgende criteria:

- ✓ De waarde die de stakeholders hechten aan de MVO onderwerpen; en
- ✓ Het effect van het wel of niet nemen van acties op dit onderwerp.

Stap 3. Prioriteit (P)

Door het vaststellen van de prioriteit van Baars Aannemerij B.V. en Baars Transport B.V. wordt het ambitieniveau bepaald om maatregelen te nemen op het MVO onderwerp. Ook dit wordt beoordeeld met de H van hoog, de M van midden of de L van laag. Voor het vaststellen van prioriteit zijn de volgende criteria toegepast:

- ✓ De resultaten en prestaties die op het onderwerp zijn te behalen;
- ✓ De mate waarin de onderwerpen bijdragen aan de doelstellingen van Baars; en
- ✓ De mate waarin qua uitvoerbaarheid in termen van tijd en geld deze passend en realistisch zijn.

Eventuele feedback op dit document kunt u richten tot:
Geert Jan Prins, Will2Sustain, via prins@will2sustain.com

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
1. Bestuur van de organisatie								
1.1	Het afleggen van rekenschap	Ja	Baars legt o.a. via MVO jaarverslag en CO ₂ voortgangsrapportage rekenschap af naar de samenleving.	M	Eén externe stakeholder vond tijdens laatste stakeholderanalyse dat Baars rekenschap moet afleggen.	M	Baars is al gewend rekenschap af te leggen en wil daarmee doorgaan.	Continueren: 1) MVO jaarverslagen 2) CO ₂ rapportages
1.2	Transparantie	Ja	Open communiceren naar alle stakeholders is van toepassing op Baars.	H	Externe stakeholders vinden dit het belangrijkste onderwerp. Ook interne stakeholders vinden dit belangrijk.	H	Het is belangrijk dat stakeholders een open bedrijfscultuur ervaren, met veel communicatie.	Continueren: 1) MVO jaarverslagen 2) CO ₂ rapportages 3) Communicatieplan MVO opstellen
1.3	Ethisch gedrag	Ja	Ethisch gedrag is van belang voor medewerkers van Baars.	M	Medewerkers vinden dat leidinggevend en directie nog niet voldoende het goede voorbeeld geven op het gebied van MVO.	M	Verder uitdragen van ethisch gedrag is van belang.	Gedragscode ontwikkelen, o.m. op basis van familiestatuten.
1.4	Respect voor belangen van stakeholders	Ja	Zonder dit respect zal Baars niet kunnen voortbestaan.	M	Stakeholders vinden het belangrijk dat Baars goed met hen communiceert en samenwerkt.	M	Dit is ten dele al geborgd door het stakeholder management.	Continueren stakeholder management.
1.5	Respect voor de rechtsorde	Ja	Onze onderneming en werknemers zijn gehouden aan de wet.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	L	Is in Nederland goed geregeld.	Relevante wijzigingen in wet- en regelgeving volgen en integreren in bedrijfsvoering.
1.6	Respect voor internationale gedragsnormen	Ja	Door ons internationaal transport, maar ook door onze inkoop van goederen die elders in de wereld worden geproduceerd is dit relevant.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	L	Is reeds goed geregeld.	Geen

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
1.7	Respect voor mensenrechten	Ja	Mensenrechten vormen de basis, en is ook van toepassing op ons bedrijf.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	M	Sterker communiceren hoe Baars hierin staat, van belang.	Dit thema verwerken in duurzaam inkoopbeleid en gedragscode.
2. Mensenrechten								
2.1	Gepaste zorgvuldigheid ('due diligence').	Ja	Voor eigen activiteiten en activiteiten in de keten. Baars respecteert de mensenrechten en wil voorkomen dat de mensenrechten in de keten worden geschonden.	M	Het is goed is om bij de inkoop rekening te houden met de herkomst van producten, bijvoorbeeld bij hout.	M	Duurzaam inkoop beleid opstellen en uitvoeren.	Bij inkoop rekening houden met herkomst van producten. Duurzaam inkoopbeleid.
2.2	Risicosituaties met betrekking tot mensenrechten.	Ja	De rechten met betrekking tot de mens zijn vastgelegd in de Nederlandse wet- en regelgeving. Hier gaat Baars zorgvuldig mee om.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	L	N.v.t.	Meenemen in duurzaam inkoopbeleid.
2.3	Vermijden van medeplichtigheid.	Ja	Hier gaat Baars zorgvuldig mee om. Medeplichtigheid bij schendingen van mensenrechten zijn ongewenst.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie opgekomen.	L	N.v.t.	Meenemen in duurzaam inkoopbeleid.
2.4	Het oplossen van klachten.	Ja	Er kunnen klachten t.a.v. schenden mensenrechten voordoen, bijv. rond discriminatie.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	N.v.t.	N.v.t.
2.5	Discriminatie en kwetsbare groepen.	Ja	Werksfeer is belangrijk voor de productiviteit.	L	Discriminatie komt tot heden niet voor, uiteraard wordt dit ook niet	L	Issues op dit thema zijn nog niet voorgekomen.	Beleid volgen.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			Iedereen verdient gelijke kansen.		geaccepteerd. Dit beleid continueren.		Het is opgenomen in het personeelsreglement.	
2.6	Burger- en politieke rechten.	Ja	Baars respecteert de wet- en regelgeving.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	De wet- en regelgeving wordt nageleefd en de naleving wordt ook getoetst door externe partijen.	Naleving van wet- en regelgeving.
2.7	Economische, maatschappelijke en culturele rechten.	Ja	Baars respecteert de wet- en regelgeving.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	Idem onderwerp 2.6 'Burger- en politieke rechten'.	Idem onderwerp 2.6 'Burger- en politieke rechten'.
2.8	Fundamentele principes en arbeidsrechten.	Ja	Baars respecteert de wet- en regelgeving.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	Idem onderwerp 2.6 'Burger- en politieke rechten'.	Idem onderwerp 2.6 'Burger- en politieke rechten'.
3. Arbeidspraktijk								
3.1	Werkgelegenheid en arbeidsrelaties.	Ja	De continuïteit van het werk wil Baars behouden door projecten te werven. Ons personeelsverloop is de laatste jaren wat toegenomen en ons streven is om dit zo laag mogelijk te houden.	H	Interne stakeholders zien vooral mogelijkheden tot verbetering op het gebied van functionerings- en beoordelingsgesprekken, duidelijke sancties op ongepast gedrag en duidelijke taakomschrijvingen.	H	Baars werkt op basis van: eerlijke contracten met arbeidsrelaties, gelijke kansen en tijdige uitbetalingen en streeft naar een laag personeelsverloop. Dit wil Baars vastleggen in het MVO beleid en ook meer naar buiten toe uitdragen. Baars wil als goede werkgever bekend blijven staan om (technische) vakmensen te behouden en aan te trekken.	<ul style="list-style-type: none"> - Vastleggen in MVO beleid - Personeelsverloop monitoren in MVO jaarverslag

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
3.2	Werkomstandigheden en sociale bescherming.	Ja	Het personeel moet plezier hebben in het werk dat zij doen. Werksfeer draagt hier ook aan bij. Baars dient hiervoor zorg te dragen.	H	Interne stakeholders zien het hebben en oefenen van een calamiteitenplan als een belangrijk verbeterpunt. Een externe stakeholder noemt dat Baars nieuwe ontwikkelingen goed in de gaten moet houden.	H	Het personeel moet plezier hebben in het werk dat zij doen. Werksfeer draagt hier ook aan bij. Baars dient hiervoor zorg te dragen.	Werken aan de 3 punten: - Duidelijkheid verschaffen - Vertrouwen creëren - Teamgeest versterken
3.3	Sociale dialoog.	Ja	De vrijheid is er voor een sociale dialoog.	M	Interne stakeholders vinden of denken dat werknemers weinig inspraak hebben in de organisatie.	M	Werknemers meer inspraak geven in de organisatie, o.m. via de OR.	Overleggen in directie en met medewerkers hoe dit vorm te kunnen geven, o.a. via de bestaande ondernemingsraad.
3.4	Gezondheid en veiligheid op het werk.	Ja	Hier is continue aandacht voor. Personeel staat voorop.	H	Alle stakeholders vinden veilig rijden en het voorkomen van ongelukken zeer belangrijk.	H	Er is hier al veel aandacht voor en het resultaat is groot: een veilige en gezonde werkomgeving. Dit continueren en blijven verbeteren betekent een prettige werkomgeving met minder ongevallen.	<ul style="list-style-type: none"> - Regelmatig de werkplekken inspecteren. - Alle arbeidsmiddelen keuren. - Goede voorlichting verstrekken middels toolboxmeetings. - Maatregelen uit het V&G plan toepassen op locatie.
3.5	Persoonlijke ontwikkeling en training op de werkplek.	Ja	Het is goed wanneer het personeel zich blijft ontwikkelen. Stilstand is immers achteruitgang.	M	Medewerkers moeten de gelegenheid hebben om zich te ontwikkelen. Gemotiveerde mensen in een bedrijf zijn belangrijk. Baars kan haar mensen	M	Van belang omdat Baars haar bestaande personeel wil behouden voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. Persoonlijke ontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> - Toolboxmeetings houden. - Opleidingsbehoefte inventariseren en in opleidingsplan opnemen.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
					daarin motiveren en ook financieel stimuleren.		hoort daarbij en dit draagt bij aan het plezier in het werk.	<ul style="list-style-type: none"> - Investeren in opleidingen. - Functioneringsgesprek en tijdig en met iedereen houden.
4. Milieu								
4.1	Voorkomen van milieuvuiling.	Ja	Baars doet dit door inzichtelijk te maken welke verschillende afvalstoffen er binnen de organisatie zijn en deze te beheren. Per afvalstof is de locatie alsmede de wijze van opslag vastgelegd alsook de verwerker. Eén en ander staat omschreven in het handboek.	L	Bij de activiteiten van Baars bestaat het risico van o.m. watervervuiling bij het baggeren en olievervuiling bij o.m. graafwerkzaamheden en transport. Het is belangrijk om hier zorgvuldig mee om te gaan. Toch komt dit in de stakeholderanalyse niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	M	Afvalmanagement continueren en voorzorgsmaatregelen blijven uitvoeren.	Afvalmanagement continueren en blijven voldoen aan de eisen van de milieuwetgeving. Zo worden de tankplaats en de oliewaterafscheiders jaarlijks geïnspecteerd.
4.2	Duurzaam gebruik van hulpbronnen.	Ja	Baars doet dit door er naar te streven de door haar te gebruiken hulpbronnen zo efficiënt mogelijk in te zetten. Te denken valt hierbij aan 'het nieuwe draaien' en 'het nieuwe rijden'.	H	De externe stakeholders vindt het gebruik van duurzame hulpbronnen als FSC hout en mogelijk biodiesel van belang. Medewerkers zien het tegengaan van verspilling van materialen als verbeterpunt.	H	Bij het inkopen eisen stellen aan duurzame materialen, bijvoorbeeld gecertificeerd hout of bedrijfskleding zonder mensenrechtenschending. Daarnaast is het van belang om het energiebeleid te continueren.	De maatregelen uit het energiemangement actieplan toepassen.
4.3	Klimaatverandering.	Ja	Baars doet dit door haar CO ₂ -uitstoot te meten en	M	Bij Baars zit dit voornamelijk in het	M	Energiebeleid continueren en daarbij de	Reductiemaatregelen uitvoeren. (Zie EMAP)

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			daar actief op te reduceren. Ook in projecten wordt er zoveel mogelijk gezocht naar duurzame oplossingen.		materieel wat er gebruikt wordt. Denk hierbij aan innovaties in zuiniger brandstoffen, lichtere auto's en zo efficiënt mogelijk plannen zodat er niet onnodig gereden wordt en wellicht andere soort banden.		maatregelen uitvoeren die de emissies van de bedrijfsvoering minimaliseren. Dit kost de organisatie inspanningen, die zich terug laten zien in resultaten als kosten- en CO ₂ -reductie. Baars is gecertificeerd op niveau 5 van de CO ₂ Prestatieladder.	CO ₂ -footprint twee keer per jaar meten en communiceren.
4.4	Bescherming van het milieu, biodiversiteit en herstel van natuurlijke leefgebieden.	Ja	Baars doet dit door haar CO ₂ -uitstoot te meten en daar actief op te reduceren. Ook in projecten wordt er zoveel mogelijk gezocht naar duurzame oplossingen en behoud van de biodiversiteit.	H	De stakeholders vinden dit belangrijk voor de gebieden waar Baars invloed kan uitoefenen, zoals op het eigen terrein en in de projecten waar meer vrijheid is qua eigen ontwerp. Interne stakeholders zien het nemen van maatregelen om de natuur te bevorderen of geen schade aan te brengen als verbeterpunt.	H	Gezien de aard van de werkzaamheden van Baars, veelal in een natuurlijke omgeving en veel werkend met brandstoffen is dit prioritair.	Proactief over blijven communiceren en in blijven investeren. Het (opnieuw) behalen van ISO 14001 beschouwen. CO ₂ compensatie in eigen regio als optie beschouwen, ook voor EMVI-inschrijvingen.
5. Eerlijk zaken doen								
5.1	Anti-corruptie.	Ja	Dit wil Baars ten alle tijden voorkomen. Diverse maatregelen worden genomen om corruptie tegen te gaan, zoals de	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	Hier gaat Baars al goed mee om, de meldingsprocedure is te vinden in het IMS-handboek.	Beleid naleven.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			meldingsprocedure en duidelijke en eerlijke contracten.					
5.2	Verantwoorde politieke betrokkenheid.	Ja	Er is geen sprake van beïnvloeding van politieke partijen.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	L	N.v.t.	N.v.t.
5.3	Eerlijke concurrentie.	Ja	Daar staat Baars voor.	H	De stakeholders vinden eerlijkheid, duidelijkheid, wederkerigheid en vertrouwen belangrijk. Dit is nodig om kwaliteit te leveren.	H	Eerlijk zaken doen is de basis voor een gezonde onderneming. Baars is zich hier bewust van en streeft hiernaar. Vanuit de stakeholderanalyse blijkt dat Baars wordt gezien als een betrouwbaar bedrijf.	<ul style="list-style-type: none"> - Transparant communiceren. - Wet- en regelgeving die voor concurrentie geldt naleven. - Samenwerken met de juiste bevoegde instanties - Gedragscode
5.4	Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de waardeketen.	Ja	Dit doet Baars door deelname aan de keteninitiatieven, via haar website en gesprekken met klanten en leveranciers.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	M	Het bevorderen van maatschappelijke verantwoordelijkheid in de keten is positief om te doen en kost weinig moeite.	<ul style="list-style-type: none"> - Actief deelnemen aan minimaal één regionaal initiatief. - Transparant communiceren over het initiatief via gesprekken, advertenties en website.
5.5	Respect voor eigendomsrechten.	Ja	Baars respecteert ieders eigendommen. Dit verwacht zij ook van haar personeel.	L	Interne stakeholders vinden dat werknemers goed omgaan met de aan hun toevertrouwde spullen.	L	In het personeelsreglement zijn duidelijke regels vastgelegd op het gebied van omgaan met eigendommen van het bedrijf. Een betere omgang met materieel van het bedrijf, zal naar	N.v.t.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
							verwachting het werkplezier en efficiëntie verhogen.	
6. Consumenten aangelegenheden								
6.1	Eerlijk marketing, feitelijke en onbevooroordeelde informatie en eerlijke werkwijzen bij het sluiten van contracten.	Ja	Baars communiceert transparant en maakt reclame door het feit dat zij een betrouwbaar familiebedrijf is.	L	De stakeholders vinden de marketing nu goed.	L	Continueren huidige wijze van marketing.	N.v.t.
6.2	Gezondheid en veiligheid van de consumenten beschermen.	Ja	Gezondheid en veiligheid van de consument is relevant.	M	Een externe stakeholder vindt dit belangrijk, zie ook 3.4.	H	Kans op ongevallen m.b.t. projecten verkleinen.	Zie 3.4 hierboven, geldt ook voor gezondheid en veiligheid van bezoekers, klanten, leveranciers, omwonenden etc.
6.3	Duurzame consumptie.	Ja	De kwaliteit is belangrijk bij het werk dat Baars levert. Een optimaal resultaat betekent dat de klant tevreden is. Daarnaast nemen wij indien mogelijk duurzame oplossingen mee in de werken.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	Hier gaat Baars al zo goed mogelijk mee om.	Bijblijven qua ontwikkelingen.
6.4	Dienstverlening aan consumenten, ondersteuning, oplossen van klachten en geschillen.	Ja	Het oplossen van de klachten waarborgt de continuïteit van de bedrijfsvoering. Dit is geborgd in het IMS-handboek, klachten worden gemeld via een meldingsformulier.	H	Externe partijen vinden goede dienstverlening en transparante prijzen belangrijk en geven aan dat problemen in de organisatie doorschijnen in de dienstverlening.	H	Dit is opgenomen in het IMS-handboek. Belangrijk om transparant naar buiten toe te zijn over klachten en hoe Baars hiermee omgaat.	Klachten invullen in meldingsformulier, oorzaak analyseren en klacht oplossen.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			Klachten zijn verbeterpunten, de oorzaak wordt geanalyseerd om te voorkomen dat de klacht zich niet herhaald.					
6.5	Privacy en gegevensbescherming van consumenten.	Ja	Privacy en gegevensbescherming van klanten zijn belangrijk en bij publicatie van informatie over specifieke gegevens wordt er altijd overlegd met de klant.	M	Een externe stakeholder noemt het de verantwoordelijkheid van Baars om goed met de informatie van de klanten om te gaan en deze informatie niet met derden te delen.	L	Baars gaat hier al goed mee om.	Huidige aanpak blijven uitvoeren.
6.6	Toegang tot essentiële voorzieningen.	Ja	Werknemers, bezoekers hebben toegang tot voorzieningen nodig, chauffeurs ook onderweg.	M	Om goed werk te leveren, moeten de chauffeurs volgens een externe stakeholder een aantal basiszaken hebben, zoals juiste opleidingen, kennis en motivatie.	L	Dit is al goed geborgd bij Baars.	Continueren huidig beleid.
6.7	Voorlichting en bewustzijn	Ja	Het geven van voorlichting aan onze klanten, maar ook aan andere stakeholders is van toepassing op Baars.	M	Voorlichting geven aan omwonenden en een vast aanspreekpunt hebben, vindt een externe stakeholder wel belangrijk.	L	Dit is al goed geborgd bij Baars.	Continueren huidig beleid.
7. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap								
7.1	Betrokkenheid bij de gemeenschap.	Ja	Baars is betrokken bij de lokale verenigingen en overheden, door middel	H	De stakeholders vinden het belangrijk om te weten wat er speelt in de	H	Het kost Baars weinig moeite om betrokken te zijn bij de gemeenschap,	- Communiceren waarom het belangrijk is voor Baars om betrokken te

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			van sponsoring en het beschikbaar stellen van materieel, terrein en kennis.		omgeving en maatschappelijke organisaties te steunen met middelen en tijd. Interne stakeholders zien het aantrekken van klanten uit de regio als mogelijkheid tot verbetering.		het geeft geen financieel resultaat maar wel een prettige omgeving voor omwonenden.	<ul style="list-style-type: none"> - zijn bij de gemeenschap. - Financiële bijdrage leveren aan lokale verenigingen d.m.v. sponsoring - Basisschool uitnodigen om te leren over omgevingsveiligheid.
7.2	Opleiding en cultuur.	Ja	Baars is een Erkend Leerbedrijf en zorgt ervoor dat stagiaires zoveel mogelijk kennis opdoen en het naar hun zin hebben.	M	Stakeholders vinden het aanbieden van stageplaatsen belangrijk, want het is goed om mensen op te leiden en te werven.	M	Een stakeholder geeft aan dat Baars dit punt nog wel wat kan uitbreiden.	Basisschool uitnodigen om te leren over omgevingsveiligheid.
7.3	Het scheppen van werkgelegenheid en het ontwikkelen van vaardigheden.	Ja	Baars is een Erkend Leerbedrijf en zorgt ervoor dat stagiaires zoveel mogelijk kennis opdoen en het naar hun zin hebben. Iedereen verdient gelijke kansen.	H	Dit onderwerp is belangrijk vanwege de personeelstekorten in de sector. Er kunnen ook meer werknemers uit de omgeving geworven worden.	H	Baars kan nog verbeteren op het gebied van het ontwikkelen van vaardigheden.	Opleidingsplan opstellen en uitvoeren.
7.4	Ontwikkeling en toegang tot technologie.	Ja	Baars stelt materieel, terrein en kennis beschikbaar.	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	L	N.v.t.	N.v.t.
7.5	Creëren van winst en inkomen.	Ja	Gezonde bedrijfsvoering is essentieel. Personeel uit de omgeving is positief voor hun eigen werkplezier, omdat ze	L	In de stakeholderanalyse komt dit niet naar voren als belangrijk aandachtspunt.	M	Het creëren van winst en inkomen is afhankelijk van het werkaanbod en de markt. Door de economische	Proactieve marktbenadering. Selecteren juiste personeel en vasthouden medewerkers.

Nr.	MVO Kernthema's MVO Onderwerpen	R	Toelichting	S	Toelichting	P	Toelichting	(Voorgenomen) Acties
			weinig reistijd hebben. Daarnaast vinden wij het belangrijk om goederen en diensten zoveel mogelijk uit de regio te onttrekken, wij werken het liefst dicht bij huis.				omstandigheden is dit de laatste jaren moeilijker en kost het meer inspanningen.	
7.6	Gezondheid.	Ja	Geen activiteiten, wij vinden het wel belangrijk. Daarom is Baars hoofdsponsor van de plaatselijke EHBO-vereniging.	L	Vanuit de stakeholders is hier geen reactie op gekomen.	L	N.v.t.	N.v.t.
7.7	Maatschappelijke investeringen.	Ja	Bijdrage aan de keteninitiatieven. Baars levert een bijdrage aan duurzame ontwikkeling in de regio. Daarnaast wordt terrein en materieel beschikbaar gesteld en sponsoren zij aan goede doelen.	M	Vanuit de stakeholders is hier enige reactie op gekomen..	M	Dit onderwerp meenemen in het beleid van onderwerp 7.1 'Betrokkenheid bij de gemeenschap'.	Zie 7.1.